



รายงานการดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

(ในรอบเดือนตุลาคม พ.ศ. 2562 – มีนาคม พ.ศ. 2563)

คำนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม และเพื่อให้การดำเนินไปตามนโยบายฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้รวบรวมรายงานการดำเนินการในช่วงเดือนตุลาคม พ.ศ. 2562 ถึง มีนาคม พ.ศ. 2563 เพื่อวิเคราะห์ปัญหา และความก้าวหน้าในการดำเนินการ เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขต่อไป

เมษายน 2563

สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
(ในรอบเดือนตุลาคม พ.ศ. 2562 – มีนาคม พ.ศ. 2563)

1. การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ร้อยละ
23.26

“ในปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อยู่ที่ร้อยละ 23.26 ซึ่งยังอยู่ในกรอบร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542”

แบบแสดงรายละเอียดการคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ		แบบ บ. 1
๑.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563	53,732,000.-	
๒.งบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากร จำแนกเป็น		
- เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	6,266,220.-	
- เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	420,000.-	
- เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น		
- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	20,160.-	
- เงินพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลพิเศษ (ทดก)	-	
- เงินค่าจ้างประจำ	410,820.-	
- เงินค่าจ้างชั่วคราว	4,517,052.-	
- เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตร	-	
- เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	55,000.-	
- เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-	
- เงินค่าเช่าบ้าน	-	
- เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	-	
- เงินช่วยเหลือค่าครองชีพพา	294,300.-	
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	307,453.-	
- เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบพ.)	207,320.-	
- เงินทุนการศึกษา(สงเสริม ป.ตรี/ป.โท)	-	
- เงินรางวัลประจำปี (ใบมีส.)	-	
รวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	12,498,325.-	
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร คิดเป็นร้อยละ = $\frac{12,498,325}{53,732,000} \times 100 = 23.26$		
ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง		
(นางจาวรรณ หมอเขียว) หัวหน้าสำนักงาน	(นางจิราภรณ์ แสงเดือน) นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	
(นายเขวาลิต พุชัยภูมิ) ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม	(นายเพชรแก้ว แก้วเพ็ญศรี) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม	

2. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

“2.1 ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้บุคลากรในสังกัดทราบ

2.2 ปัจจุบันอยู่ในช่วงของการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนของคณะกรรมการกลั่นกรอง คาดว่าจะแล้วเสร็จตามกำหนด”

3. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้มีการพัฒนา ความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำข้อมูลข่าวสารมาประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ นำมาซึ่งการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม

“เนื่องจากอยู่ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้การส่งบุคลากรไปอบรมพัฒนาความรู้ตามแผนพัฒนาบุคลากร จำเป็นต้องชะลอไว้ก่อน”

4. การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด

ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จำนวน 3 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เลขที่ตำแหน่ง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	10-3-00-1101-001
ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	10-3-04-2102-001
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น	10-3-06-2104-001

“ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ทั้ง 3 ตำแหน่ง ปัจจุบันร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือกตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว”

6. การให้อิโณและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ โดยส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิม หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนทั้งสองแห่งประสานวันรับโอนหรือให้อิโณ และกำหนดวันที่รับโอนและให้อิโณ โดยคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ให้ความเห็นชอบ และออกคำสั่งรับโอนและให้อิโณภายใน 15 วันนับแต่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ให้ความเห็นชอบ

“ปัจจุบันการให้อิโณและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่น ได้ดำเนินการเป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2545”

7. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

“การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล”

สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

➤ เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม www.tbnongkham.go.th

เมนู รู้จัก อบต. --> โครงสร้างหน่วยงาน

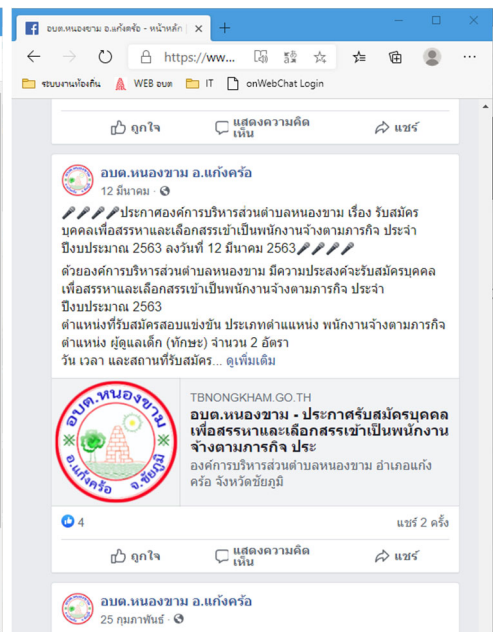
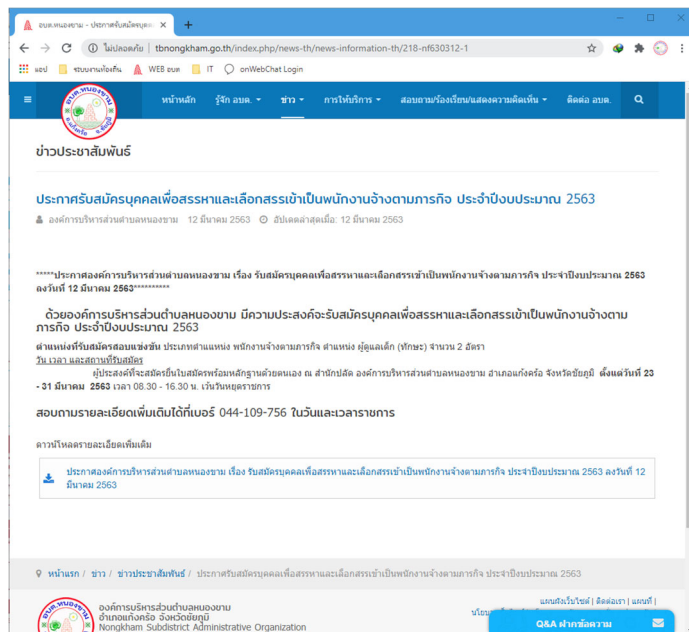


➤ สแกนผ่าน QR-code นี้

8. การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีการประกาศทางเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

“ได้ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. 2547”

ซึ่งได้ประชาสัมพันธ์การรับสมัครไปหลายช่องทาง ได้แก่ หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้านในพื้นที่ ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอแก้งคร้อ ผ่านทางเว็บไซต์/Facebook และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อบต.



9. การพัฒนาบุคลากร มีการส่งเสริมให้บุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท

“เนื่องจากอยู่ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมพัฒนาความรู้ตามแผนพัฒนาบุคลากร จำเป็นต้องชะลอไว้ก่อน ซึ่งมีช่วงแรกเท่านั้นที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาความรู้”

ข้อมูลการส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมพัฒนาความรู้ตามสายงาน			
จำนวนสายงานทั้งหมด 14 สายงาน	จำนวนที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว (ข้อมูลตั้งแต่ ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563)		
	5 สายงาน	16 คน	10 หลักสูตร

10. จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

“ได้ดำเนินการประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอกำแพงศรี จังหวัดชัยภูมิ พ.ศ. 2563 ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562”

สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

➤ เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม www.tbnongkham.go.th

เมนู: การให้บริการ-->การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -->การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563--> หัวข้อ “หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล”

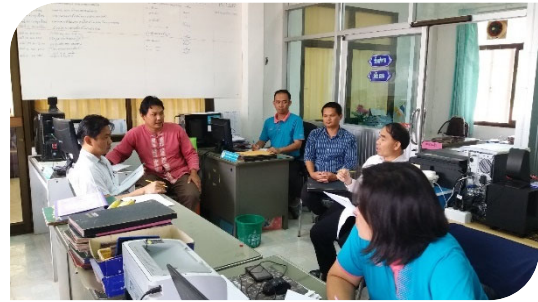
➤ สแกนผ่าน QR-code นี้



11. ให้ผู้บังคับบัญชามอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำชับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย

“ได้กำหนดให้มีการจัดการประชุมในระดับสำนัก/กอง ระดับผู้บริหาร และระดับหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อบอกงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำชับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย”

การประชุมระดับสำนัก/กอง



การประชุมระดับผู้บริหาร



การประชุมระดับหน่วยงาน



12. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยถูกสุขลักษณะ และปลอดภัยทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน

“ได้กำหนดทำกิจกรรม 5 ส ทุกวันศุกร์ เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย”



“กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ เพื่อสร้างแรงจูงใจ”



ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

1. เนื่องจากอยู่ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้การพัฒนาบุคลากร ตามแผนในบางกิจกรรมต้องชะลอไว้ก่อน ทำให้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้
2. ในช่วงเวลาที่ผ่านมาได้มีการโอน ย้าย บุคลากร บ่อยและตำแหน่งว่างระดับผู้บริหารว่างและระดับปฏิบัติ ทำให้การบริหารงานไม่มีความต่อเนื่อง