

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

www.tbnongkham.go.th โทร.044-109-756

contact@tbnongkham.go.th



คำนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร

การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้รวบรวม ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และวิเคราะห์ปัญหา ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไป พิจารณาในการดำเนินการปรับปรุงแก้ไข การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองขาม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อไป

สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

1. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน

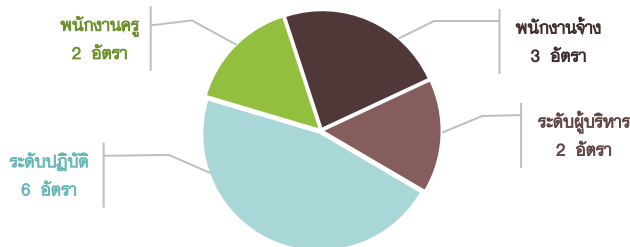


“ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564”



“ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อยู่ที่ร้อยละ 24.29 ซึ่งยังอยู่ในกรอบร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2564 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542”

“ข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งว่าง”



ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานบริหารที่ว่าง จำนวน 2 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	สังกัด
1. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม*	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
2. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองมะเขือหนองตานา*	ผู้บริหารสถานศึกษา	กองการศึกษา

หมายเหตุ *ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือกตำแหน่งที่ว่าง

ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานปฏิบัติที่ว่าง จำนวน 6 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	สังกัด
1. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติกร/ชำนาญการ	สำนักปลัด
2. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	สำนักปลัด
3. นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กองช่าง
4. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติกร/ชำนาญการ	หน่วยตรวจสอบภายใน
5. นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติกร/ชำนาญการ	กองการศึกษา
6. เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กองคลัง

ตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ว่าง จำนวน 2 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งว่าง	สังกัด
1. ครูผู้ดูแลเด็ก/ครู	2	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่าง จำนวน 3 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	สังกัด
1. ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
2. ภารโรง	พนักงานจ้างทั่วไป	โรงเรียนอนุบาลหนองขาม
3. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	โรงเรียนอนุบาลหนองขาม

2. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

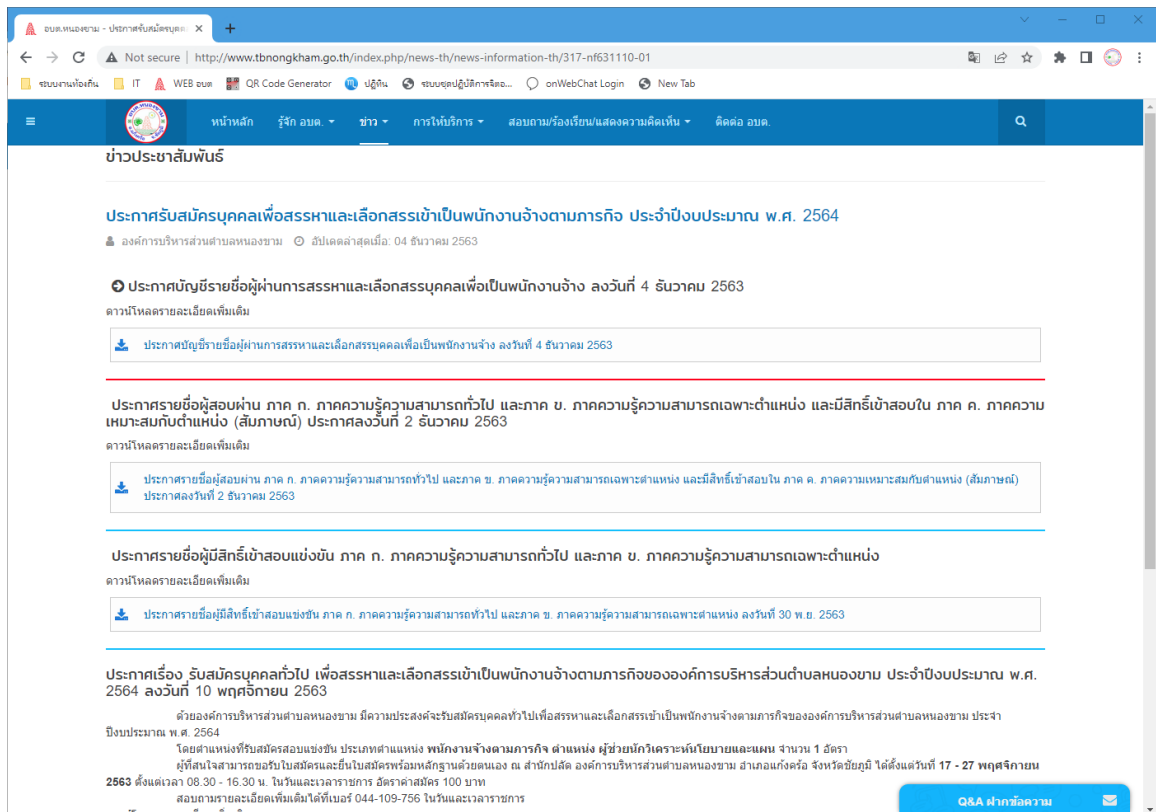
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามสามารถสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน 4 ตำแหน่ง โดยดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ กำหนด ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	เมื่อวันที่
1. นางจรรวรณ์ หมอกชัย	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด	5 พฤษภาคม 2564
2. ส.อ.พนม สุราษฎร์	นิติกรชำนาญการ	สำนักปลัด	1 มีนาคม 2564
3. นางมนัญญา พรหมสารเมฆ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กองสวัสดิการสังคม	4 ตุลาคม 2564
4. นายปัญญา ชัยทิพย์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัด	1 มีนาคม 2564

3. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

“ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้มีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 1 ราย”

โดยดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด โดยได้ดำเนิน ประชาสัมพันธ์ประกาศการรับสมัครฯ ผ่านหลายช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ หอกระจายเสียงประจำหมู่บ้าน หนังสือประชาสัมพันธ์ผ่าน อปท. ในพื้นที่อำเภอแก้งคร้อ



ข่าวประชาสัมพันธ์

ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ๐4 ธันวาคม 2563

ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2563
ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม

[ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2563](#)

ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาค ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และมีสิทธิ์เข้าสอบใน ภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ประกาศลงวันที่ 2 ธันวาคม 2563
ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม

[ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาค ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และมีสิทธิ์เข้าสอบใน ภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง \(สัมภาษณ์\) ประกาศลงวันที่ 2 ธันวาคม 2563](#)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบแข่งขัน ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาค ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ลงวันที่ 30 พ.ย. 2563
ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม

ประกาศเรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยตำแหน่งที่รับสมัครสอบแข่งขัน ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 1 อัตรา ผู้ที่สนใจสามารถขอรับ ใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ได้ตั้งแต่วันที่ 17 - 27 พฤศจิกายน 2563 ตั้งแต่เวลา 08.30 - 16.30 น. ในวันและเวลาดังกล่าว อัตราค่าสมัคร 100 บาท สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เบอร์ 044-109-756 ในวันและเวลาดังกล่าว
ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม

Q&A ฝ่ายกิจการฯ

ในการคัดเลือกได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการทุกขั้นตอน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ที่ ๓๔๙ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นางสาวสายฝน อุดมทรัพย์ ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองขาม | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายคณาธิษฐ์ ประจำเมือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๓. นางสาวรุณณี แลใสสง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๔. นางสาวณิชนิพนธ์ โคตชาติ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |
- รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้หลักการตามข้อ ๑๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีหน้าที่ควบคุมดูแล คณะกรรมการคณะต่างๆ ตามคำสั่งนี้ ให้ปฏิบัติหน้าที่ประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เรื่อง รับสมัครจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดไว้

๒. คณะกรรมการรับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติ

- นางสาวสิริมาพร ตัณสะอ ตำแหน่ง

ให้คณะกรรมการรวมคณะ มีหน้าที่ดังนี้

๑. ตรวจสอบและรวมผลคะแนนของผู้เข้าสอบคัดเลือก ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และรวมผลคะแนนสอบ ภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์)
๒. ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เมื่อได้รับกระดาษคำตอบ จากคณะกรรมการคุมห้องสอบแล้ว ให้ดำเนินการขอรับเฉลยข้อสอบจากคณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบ แล้วดำเนินการตรวจสอบและรวมผลคะแนนสอบ ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาค ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเสร็จแล้วรายงานผลคะแนน ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ดำเนินการพิจารณาเสนอต่อ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม พิจารณาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต่อไป
๓. ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เมื่อได้รับคะแนน ภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ ให้สรุปรวมคะแนน ภาค ค. เสร็จแล้วเสนอคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ดำเนินการพิจารณาเสนอต่อ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม พิจารณาประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ต่อไป

๔. คณะกรรมการรับเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบฯ ประกอบด้วย

๑. นางนงนตรี หิรัญเวชียงกูร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ประธานกรรมการ
 ๒. นางสาวชนากานต์ แก้วปัญญา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กรรมการ
- ให้คณะกรรมการรับเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบฯ มีหน้าที่รับเงินค่าธรรมเนียมการสมัครและออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐.- บาท (-หนึ่งร้อยบาทถ้วน)
- ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเทวกร แก้วเพ็ญศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

4. นโยบายการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้ส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร จำนวน 11 หลักสูตร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 28 ราย ดังนี้



11 หลักสูตร



ผู้เข้าฝึกอบรม
28 ราย

ชื่อหลักสูตร/รายละเอียด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
1. หลักสูตร “เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ 136”	1
2. การวิเคราะห์ผังบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบันทึกบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด โดยใช้ Excel การโอนสินทรัพย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้หน่วยงานภายใต้สังกัด	3
3. การจัดทำภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยใช้โปรแกรม Ltax3000 Version 4.0 และถ่ายโอนข้อมูลที่ดินโรงเรือนสิ่งปลูกสร้างและป้าย จาก Ltax3000 Version 4.0	2
4. ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562 และแนวทางการตรวจสอบการดำเนินงาน ด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	2
5. มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการคัดเลือกการสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	3
6. การพัฒนาองค์ความรู้ในการเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online การใช้จ่ายเงินเกี่ยวกับระเบียบใหม่ๆ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การเดินทางไปราชการและเบิกค่าเช่าบ้านขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาการทุจริตในการเบิกจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และแนวทางในการควบคุมป้องกันการทุจริตทางการเงินการคลัง	4
7. การใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ และการซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานด้านพัสดุ	1
8. การพัฒนาองค์ความรู้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2563 (ฉบับใหม่) และการจัดซื้อจัดจ้าง วิธีการ และขั้นตอนการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และที่เกี่ยวข้อง	5
9. ซักซ้อมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 ของ อปท. การจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย (ฉบับใหม่ 2564) วิธีปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ.2563 เทคนิคการจัดทำร่างงบประมาณรายจ่ายและการแก้ไขปัญหาในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS)	2
10. แนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563 แนบท้าย ว 89 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564 และแก้ไขปัญหาการทำหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ งานจ้างก่อสร้าง ผู้ควบคุมงาน การร่างขอบเขตของงาน (TOR) รายละเอียดหรือคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ รูปแบบรายงานการก่อสร้าง การออกแบบการก่อสร้าง การกำหนดราคากลาง การแก้ไขสัญญา การงดหรือลดค่าปรับ การขยายเวลาทำการตามสัญญาหรือการบอกเลิกสัญญา และหน้าที่ของคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง	4
11. ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562 และแนวทางการตรวจสอบการดำเนินงาน ด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	1

5. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร รอบที่ 1 เดือน ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564 และรอบที่ 2 เดือน เมษายน 2564 – กันยายน 2564 ได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนดจนเสร็จสิ้นไปด้วยความเรียบร้อยทั้ง 2 รอบการประเมินผล

(1) ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บุคลากรทราบก่อนการประเมินฯ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และเพื่อให้มีความชัดเจน ครบถ้วน เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น ประกอบกับการเป็นการรองรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในรูปแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔๐) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดูประเมินตามข้อ ๓๐๒ มีหน้าที่ประเมินผล

๔-

(๗) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เกิดเหตุให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๓๐๕ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล มีหน้าที่ พิจารณากรณีการขอเสนอผลการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐาน หรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการเจ้าหน้าที่ จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณากรณีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนักหรือกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยก็ได้

ระดับผลการประเมิน

ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ให้นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ

(๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

(๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐

(๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐

(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึง ร้อยละ ๗๐


(๕) ระดับปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจนมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ ก.อบต. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


 (นายเทวกร แก้วเพ็ญศรี)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ดำเนินการตั้งกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ ก่อนการนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามพิจารณา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
ที่ ๓๖๔ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การประเมินฯ เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง

จึงอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขฉบับเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต ที่ มท ๐๘๐๓.๗/ว๑๑ ลงวันที่ ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๔ เรื่อง ชักข้อหมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ดังต่อไปนี้

- นางสาวสายฝน อุดมทรัพย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการ
- นางฉัตรนันทน์ มีแก้วน้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ

๒. นางฉัตรนันทน์ มีแก้วน้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ

๓. นางสาวรุณณี แก้วโรตอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ

๔. นายศุภมิตร ประจักษ์เมือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ

๕. นางจตุรพร หอมอภัย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ

๖. นางสาวณิชนันท์ โคตชาดา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

๗. นางสาวราภรณ์ โนนสะอาด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ พิจารณามาตรฐาน ความโปร่งใส เป็นธรรมของการประเมิน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเมื่อพิจารณาแล้ว ให้เสนอผลการพิจารณา ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม พิจารณาดำเนินการต่อไป

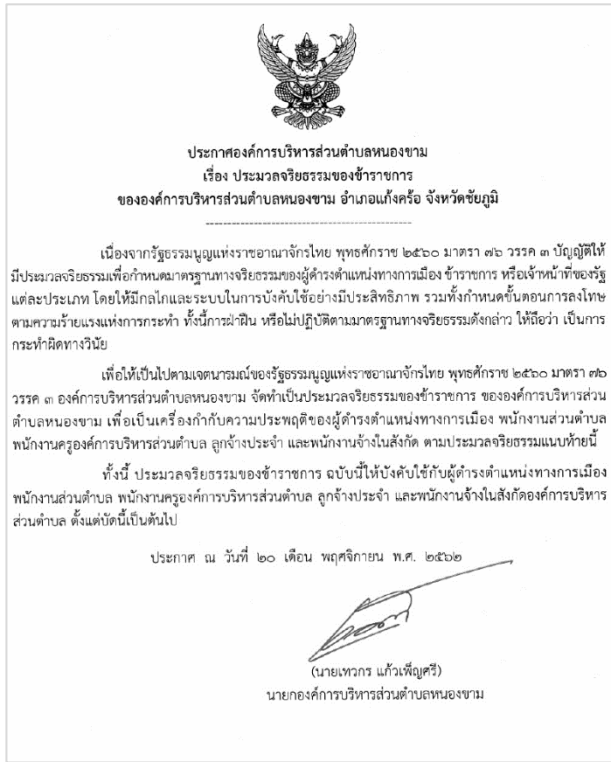
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔


 (นายเทวกร แก้วเพ็ญศรี)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

6. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย

(1) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร



(2) จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม มีทัศนคติค่านิยมการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต



7. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

“ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จำนวน 6 ราย” ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
1.นายวุฒิไกร จ้อยภูเขียว	ครูชำนาญการ	โรงเรียนบ้านหนองมะเขือหนองตানা	ครูชำนาญการพิเศษ
2.นายโกสินทร์ บุญทะระ	ครู	โรงเรียนบ้านหนองมะเขือหนองตানা	ครูชำนาญการ
3.นางปริยกร ศาสนา	ครู	โรงเรียนบ้านหนองมะเขือหนองตানা	ครูชำนาญการ
4.นายสุชาติ คุณประทุม	พนักงานจ้างทั่วไป/พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุข	พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)
5.นายสรวิศ คำดี	พนักงานจ้างทั่วไป/พนักงานขับรถยนต์	กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)
6.นางสาวกานต์ณัฏฐ์ ศรีภูมิ	พนักงานจ้างทั่วไป/ผู้ดูแลเด็ก		พนักงานจ้างตามภารกิจ/ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)

8. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

“ได้กำหนดทำกิจกรรม 5 ส ทุกวันศุกร์ เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย”



ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

● ปัญหา

1. การดำเนินการรับโอนย้ายในตำแหน่งที่ว่างบางตำแหน่งเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน
2. เนื่องจากอยู่ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้การพัฒนาบุคลากร ตามแผนในบางกิจกรรมต้องชะลอไว้ก่อน ทำให้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

● ข้อเสนอแนะ

1. เห็นควรพิจารณาการส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์
2. เห็นควรพิจารณาการจัดภาระงานในตำแหน่งที่ว่างให้มีเหมาะสม และเร่งดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง

