

รายงานการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อ.แก่งคร้อ จ.ชัยภูมิ

www.tbnongkham.go.th Ins. 044-109-756 contact@tbnongkham.go.th

คำนำ

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร

การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม และเพื่อให้การดำเนินไปตามนโยบายฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้รวบรวมรายงานการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อวิเคราะห์ปัญหา ความก้าวหน้าในการดำเนินการ และนำไปปรับปรุงแก้ไขต่อไป เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายที่วางไว้

ธันวาคม 2565

สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน

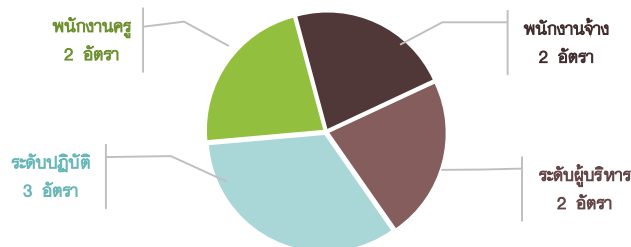
การจัดทำแผนอัตราากำลัง 3 ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542



“ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”

“ในปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อยู่ที่ร้อยละ 26.68 ซึ่งยังอยู่ในกรอบร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542”

“ข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งว่าง”



ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานบริหารที่ว่าง จำนวน 2 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	สังกัด
1. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม*	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
2. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองมะเขือหนองตานา*	ผู้บริหารสถานศึกษา	กองการศึกษาฯ

หมายเหตุ *ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือกตำแหน่งที่ว่าง

ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานปฏิบัติที่ว่าง จำนวน 3 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	สังกัด
1. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	สำนักปลัด
2. นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กองช่าง
3. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	หน่วยตรวจสอบภายใน

ตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ว่าง จำนวน 2 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งว่าง	สังกัด
1. ครูผู้ดูแลเด็ก/ครู	2	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่าง จำนวน 4 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	สังกัด
1. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด
2. ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
3. ภารโรง	พนักงานจ้างทั่วไป	โรงเรียนอนุบาลหนองขาม
4. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	โรงเรียนอนุบาลหนองขาม

2. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม สามารถดำเนินการสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน 5 ตำแหน่ง ได้แก่

1. ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ กลาง
2. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
3. ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
4. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
5. ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

ซึ่งได้พิจารณาผู้ที่มีความรู้ความสามารถที่ตรงกับภารกิจ และได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด

3. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

“ในช่วงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร”

4. นโยบายการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามได้ส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมไปแล้ว จำนวน 7 หลักสูตร และมีผู้ได้รับการฝึกอบรมจำนวน 31 ราย

ชื่อหลักสูตร/รายละเอียด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
1. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน (พี่เลี้ยงเด็กและเยาวชน)	2
2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักวิเคราะห์นโยบายและแผน”	1
3. โครงการพัฒนาโปรแกรมระบบงานทะเบียนและวัดผลและอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการจัดทำเอกสารหลักฐานการประเมินผลตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน	1
4. การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ	1
5. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. 2566 – 2570) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	1
6. แนวทางการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงาน จัดทำรายงานการคำนวณค่าเสื่อมราคา การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชีและรายงานงบการเงิน หมายเหตุประกอบงบการเงิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2564 ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ	4
7. ปฏิบัติการพัฒนาชุมชนการเรียนรู้เสมือนจริง Virtual Community Learning Space เพื่อเสริมทักษะดิจิทัลสำหรับศึกษานิเทศน์ ครู และบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2
8. การบันทึกบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดโดยใช้ไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ การสำรวจสินทรัพย์ สท. 1-3 และการคิดค่าเสื่อมราคา ประจำปี 2565	2
9.การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 ประกอบหนังสือขั้กข้อมการ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 ภายใต้การจำแนกประเภทรายรับ-รายจ่าย (ฉบับใหม่) และรูปแบบโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-LAAS	3
10. การพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครู : กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/คณิตศาสตร์ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณสร้างสรรค่นวัตกรรมและพัฒนาสมรรถนะครูยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	1

ชื่อหลักสูตร/รายละเอียด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
11. ด้านบำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และเพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2565 ฯ	5
12. การบันทึกบัญชี การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี และรายการอื่นๆ รวมถึงการบันทึกบัญชีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ฯ	2
13. ความร่วมมือทางวิชาการในการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแบบ พาคิด + พาทำ การจัดการเรียนรู้วิถีบูรณาการองค์รวม เพื่อสร้างสมรรถนะและอัจฉริยะภาพเด็กไทย แห่งศตวรรษที่ 21	1
14. เสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านการงบประมาณ ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการ เพื่อเป็นแนวทางจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2566 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ	4

5. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รายละเอียดดังนี้

(1) ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บุคลากรทราบก่อนการประเมินฯ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๐) พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้สอดคล้องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลแห่งกรมการศึกษานโยบายและเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลแห่งกรมการศึกษานโยบายให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และเพื่อให้มีความชัดเจน ความเป็นปึกแผ่นและเป็นปึกแผ่นยิ่งขึ้น ประกอบขึ้นเพื่อการรองรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในรูปแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕๐) พ.ศ. ๒๕๖๕"

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก/กอง จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ข้าราชการที่มีคณะกรรมการข้าราชการศึกษานโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนัก/กอง หรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องข้างต้นในองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยคือ

ระดับผลการประเมิน

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานการประเมินการบริหารส่วนตำบลหนองขาม ให้มีลักษณะเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดคุณสมบัติตามคะแนนเป็น ๕ ระดับ

(๑) ระดับดีเยี่ยม ต้องมีค่าคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๐ ถึง ๑๐๐

(๒) ระดับดีมาก ต้องมีค่าคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๐ ถึง ๘๙

(๓) ระดับดี ต้องมีค่าคะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๐ ถึง ๗๙

(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีค่าคะแนนประเมินตั้งแต่ ๖๐ ถึง ๖๙

(๕) ระดับปรับปรุง ต้องมีค่าคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจนมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ ๑.ย.๒๕. ก.พ.๒๕.๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นางสาวอุษณีย์ อุดมทรัพย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

(2) ดำเนินการตั้งกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ ก่อนการนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามพิจารณา

ส่วนตำบลหนองขามพิจารณา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
ที่ ๑๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จะดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อให้การประเมินฯ เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมกับผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

จึงอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ ประกอบกับ มาตราพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขฉบับเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕๑) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว๑๑๑๓ เรื่อง ชักข้อแนะแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

๑. นางสาวอุษณีย์ อุดมทรัพย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วน

๒. นายเจษฎา หูซอญุม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

๓. นางณัฐนันท์ มีแก้วน้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

๔. นางสาวรุณณี แลโรสง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

๕. นายศุภมิตร ปรายจำเมือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

๖. นางจางวรรณ หมอกชัย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

๗. นางสาวณิชนันท์ โคตชาดา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๘. นางสาววรรณิ โนนสะอาด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ พิจารณามาตรฐาน ความโปร่งใส เป็นธรรมของการประเมิน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเมื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เสร็จสิ้นแล้ว ให้เสนอผลการพิจารณา ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม พิจารณาคำเป็นกรต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

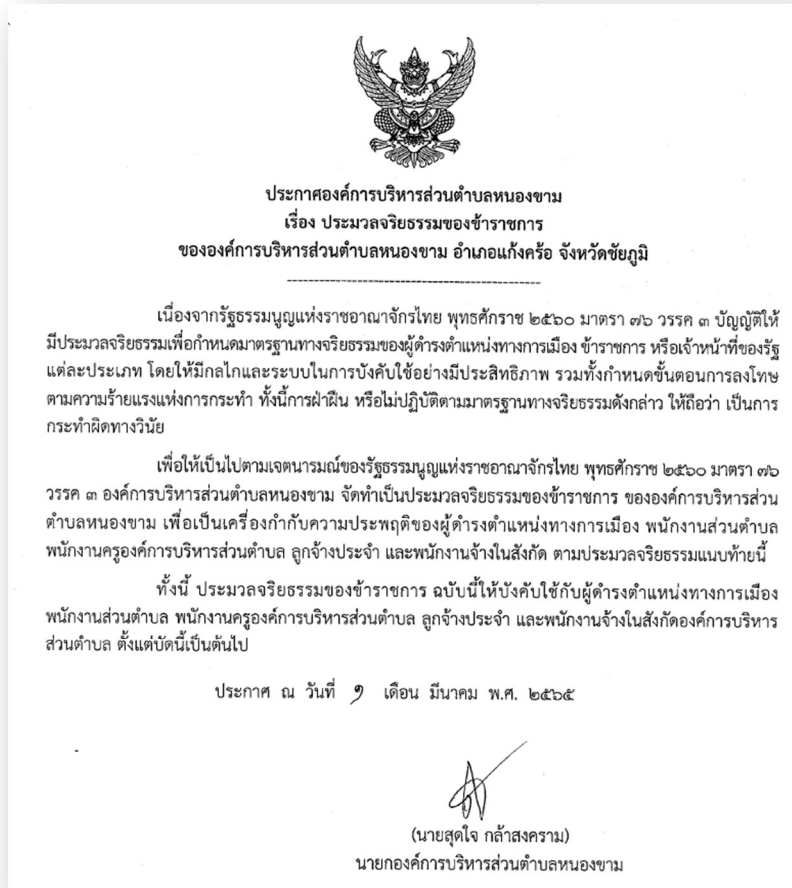
(นายสุจิต กัลป์สงคราม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

โดยดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนรอบครั้งปีแรกเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

6. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย

(1) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร



(2) จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม มีทัศนคติค่านิยมการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยมี นายสุดใจ กล้าสงคราม นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม



7. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

“ในรบบงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จะต้องได้รับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น 6 ราย ดังนี้ 1. พนักงานครูโรงเรียนบ้านหนองมะเขือหนองตানা 2 ราย 2. พนักงานครูโรงเรียนอนุบาลหนองขาม 2 ราย 3. พนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม 2 ราย ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

8. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

(1) ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เพื่อสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้น



(2) จัดกิจกรรม 5 ส เพื่อพัฒนาส่งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยถูกสุขลักษณะ



ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

● ปัญหา

1. เนื่องจากอยู่ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้การพัฒนาบุคลากร ตามแผนในบางกิจกรรมต้องชะลอไว้ก่อน ทำให้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้
2. มีตำแหน่งว่างหลายตำแหน่ง

● ข้อเสนอแนะ

1. เห็นควรพิจารณาการส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์
2. เห็นควรพิจารณาการจัดการะงานในตำแหน่งที่ว่างให้มีเหมาะสม และเร่งดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง
