



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. ข้อมูลด้านบุคลากร ณ 30 กันยายน พ.ศ. 2562

ประเภทบุคลากร	อัตรา ตำแหน่ง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
พนักงานส่วนตำบล	21	15	6
พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล	25	19	6 (รอจัดสรรตำแหน่ง 4 อัตรา)
ลูกจ้างประจำ	2	2	0
พนักงานจ้างตามภารกิจ	23	23	0
พนักงานจ้างทั่วไป	18	18	0
รวม	89	77	12

2. ข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งว่าง

ระดับผู้บริหาร 3 อัตรา	ระดับปฏิบัติ 3 อัตรา	พนักงานครู 6 อัตรา
---------------------------	-------------------------	-----------------------

ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จำนวน 3 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เลขที่ตำแหน่ง
1. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	10-3-00-1101-001
2. ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	10-3-04-2102-001
3. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น	10-3-06-2104-001

\*ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือกตำแหน่งที่ว่าง

ตำแหน่งสายงานปฏิบัติที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จำนวน 3 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
1. นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	10-3-04-3201-001
2. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	10-3-01-4805-001
3. นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	10-3-05-4701-001

ตำแหน่งสายงานการสอนที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จำนวน 6 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ระดับตำแหน่ง	จำนวนอัตราว่าง
1. พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล	ครูผู้ช่วย/ คศ.1-4	2
2. พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล (รอจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมฯ)	ครูผู้ช่วย	4

### 3. ข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ร้อยละ  
24.47

“ในปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อยู่ที่ร้อยละ 24.47 ซึ่งยังอยู่ในกรอบร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542”

### 3. ข้อมูลการพัฒนาบุคลากร

3.1 จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการบริหารจัดการน้ำและนวัตวิถี ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วันที่ 17 - 18 มกราคม พ.ศ. 2562



3.2 ส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ รายละเอียดตามตาราง

สรุปผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
1	นายอดิเรก แสตนตระกูล	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้วยการศึกษากาทางไกลผ่านดาวเทียมและแผนการจัดประสบการณ์ด้วยโครงงานอย่างง่าย Active Learning ตามหลัก “ศาสตร์พระราชา”
2	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	-	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการบริหารจัดการน้ำและนวัตกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
3	นางจรรย์นัท นาชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร “แนวทางปฏิบัติตามระเบียบเบิกจ่าย ฉบับที่ 5 พ.ศ.2561 พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลังภาครัฐ พ.ศ.2561 และการปฏิบัติตามระเบียบการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น การเข้ารับการฝึกอบรม การเบิกค่าเช่าบ้าน การจัดงานประเพณีของ อปท. (ฉบับใหม่) แนวทางการแก้ไขระเบียบอื่น ๆ ของอปท.”
4	นายเกรียงไกร ผาสุก นายจรินทร์ มีผล	พนักงานประจำรถขยะ พนักงานขับรถยนต์	โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพ อาสาปศุสัตว์ด้านพิษสุนัขบ้าในพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ 2561 ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี
5	นายสุตใจ กล้าสงคราม นางทองซึ้ง ต่อศรี นายประมุข แก้วศรีบุตร นายสมศักดิ์ พานอัน	รองนายก อบต. รองนายก อบต. ประธานสภา สมาชิก อบต.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น/ประธานสภา/เลขาประธานสภา/สมาชิกสภาท้องถิ่นในเขตจังหวัดชัยภูมิ”
6	นางสุกัญญา ทรงสุภาพ	ครู ชำนาญการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการใช้งานโปรแกรมระบบแนะนำสำหรับอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนแบบอัตโนมัติ (Thai School Lunch) และโปรแกรมบันทึกและคัดกรองการเจริญเติบโตและพัฒนาการเด็กสำหรับโรงเรียน (Kid Dairy School) ของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
7	นางจรรย์นัท นาชัยภูมิ นายธีรศักดิ์ สมานกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2562

สรุปผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
8	นางสาวศรณีย์ งามเลิศ	ครู ชำนาญการ	โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
9	นางสาววงเดือน ป่าดู่	นิติกร	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นิติกร”
10	นายอำพันธ์ ศรีโยธี นางสาวศิริรัตน์ หลวงสนาม นางสาววราภรณ์ ลาสัมพันธ์	หัวหน้าสำนักปลัด นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ประเภททั่วไป และระแภวิชาการในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.2561
11	นางสุธาสินี ประจำเมือง	ครู ชำนาญการ	โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
12	นางจรีนันท์ นาชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ”
13	นายเกรียงศักดิ์ บุตรจันทร์	ผู้ช่วยครู	การใช้งานและการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นของอุปกรณ์รับสัญญาณดาวเทียมรูปแบบ Digital Life ให้แก่ผู้แทนจากโรงเรียนปลายทางเป้าหมายการประเมิน ที่ได้รับการติดตั้งอุปกรณ์โรงเรียนละ 1 คน
14	นางสาวสุมาลี คลังทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เจาะลึกการฝึกอบรมกับการจัดซื้อจัดจ้างตามหนังสือ กค.(กวจ.) 0405.2/ว 119 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2561 ตาราง 1 รายการค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของหน่วยงานของรัฐที่ต้องการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้าง ตาราง 2 รายการค่าใช้จ่ายของการบริหารงานของหน่วยงานของรัฐที่ไม่ใช่การจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายพัสดุภาครัฐ
15	นางมารตรี หิรัญเวชชากร นางสาวชนากานต์ แก้วปัญญา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (แผนที่แม่บท) ด้วยโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GIS) เพื่อรองรับกฎหมายว่าด้วยแผนที่ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
16	นางสาววงเดือน ป่าดู่	นิติกรชำนาญการ	“ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส” (Local Integrity Transparency) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
17	นางสาวนิตยา อุดน้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	โครงการพัฒนาศักยภาพ “การดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.2561 การดำเนินงานของอนุกรรมการ

สรุปผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
			สนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและการตรวจสอบกองทุนฯ แนวใหม่”
18	นายศิริประสงค์ หมื่นสีดา	ครู	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสังเคราะห์มาตรฐานการศึกษาและรายงานการประเมินตนเอง ของสถานศึกษาตามรูปแบบแนวทางการประเมินแนวใหม่และกฎกระทรวงการประกัน คุณภาพการศึกษา พ.ศ.2561 ในระดับต้นสังกัด
19	นางสาวนัยนา พิมพ์สรานู นายอดิเรก แสนตระกูล	ครู ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	เพิ่มพูนความรู้เพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณด้าน การศึกษาท้องถิ่น พ.ศ.2563 เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้ และการจ่ายเงินสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562 และการจัดทำฎีกา รูปแบบใหม่ การจัดทำบัญชีของสถานศึกษารูปแบบใหม่ที่กระทรวงการคลังกำหนด
20	นางบุษบา เกษทองมา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าร่วมโครงการ “โรงเรียนพอเพียง ท้องถิ่น (Local Sufficiency School : LSS)”
21	นางสาวศิริรัตน์ หลวงสนาม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่”
22	นางจรรุวรรณ หมอกชัย นางสาววงเดือน ป่าคู่	หัวหน้าสำนักปลัด นิติกรชำนาญการ	เพิ่มพูนความรู้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นในเขตจังหวัดชัยภูมิเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหาร ท้องถิ่นที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมล่าสุด ปี 2562
23	นางสาวศิริรัตน์ หลวงสนาม นางสาววารภรณ์ ลาสัมพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การโอนใหม่ การประเมินครูใหม่ การเลื่อนเงินเดือนครูใหม่ระบบเปอร์เซ็นต์ การ สรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ และพ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
24	นางสาวรุณณี แลไฮสง นางจรรุวรรณ หมอกชัย นางปาริชาติ ศรีวิเศษ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม หัวหน้าสำนักปลัด นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563 ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่ง การ รูปแบบจำแนกงบประมาณรายจ่ายและหนังสือชักชวนการจัดทำงบประมาณปี พ.ศ. 2563 ประกอบโปรแกรมรูปแบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-LAAS
25	นางมารตรี หิรัญเวชยางกูร นางสุมาลี หุชัยภูมิ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
26	นางจรรุวรรณ หมอกชัย นางสาวศิริรัตน์ หลวงสนาม นายอานนท์ คำโน	หัวหน้าสำนักปลัด นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

สรุปผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
	นางสาวสินจัย นาคคำ นางปริยากร ศาสนา นางสาวนัยนา พิมพ์สรอายุ	ครู ครู ครู	
27	นายอานนท์ คำโน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	การประชุมเพื่อยกระดับคุณภาพโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่นในการพัฒนาต่อยอดสู่การเป็นสถานศึกษาแบบอย่างการจัดกิจกรรมการเรียนรู้และการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง(สถานศึกษาพอเพียง)
28	นางสาวศิริรัตน์ หลวงสนาม นางสาววารภรณ์ ลาสัมพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการบันทึกข้อมูลศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติระยะที่ 2
29	นางมารตรี หิรัญเวชยางกูร นางสาวชนากานต์ แก้วปัญญา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร “เจาะลึกภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างเพื่อตั้งรับปีงบประมาณ 2563
30	นายกิตติ พงษ์ลิขิตตานนท์ นายภาณุวัตร อามาศย์มนตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ คนงานทั่วไป	ฟื้นฟูผู้ปฏิบัติการฉุกเฉินระดับพื้นฐาน (Emergency Medical Responder : EMR) จังหวัดชัยภูมิ
31	นายเอกพล สุวรรณรัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนอง มะเขือหนองตانا	มอโบลและเกียรติบัตรให้แก่โรงเรียนที่เป็นศูนย์ให้แก่โรงเรียนที่เป็นศูนย์การเรียนรู้โรงเรียนพอเพียงท้องถิ่นต้นแบบและโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น ปี พ.ศ.2559-2560

## ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

1. ในช่วงเวลาที่ผ่านมา มีการโอนย้าย บ่อยและตำแหน่งว่างระดับผู้บริหารและระดับปฏิบัติ ทำให้การบริหารงานไม่มีความต่อเนื่อง
2. บางตำแหน่ง บางสายงาน ไม่มีการเปิดหลักสูตรการฝึกอบรมน้อยหรือไม่มีเลย
3. การดำเนินการรับโอนย้ายในตำแหน่งที่ว่างบางตำแหน่งเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน