

รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม

1. ชื่อ-สกุล นายอาคม เงินถาวร
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ ข้าราชการ
สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ
2. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan)”
จัดโดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
3. ระยะเวลาในการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม
 - 3.1 วันที่ 27 - 29 มีนาคม พ.ศ. 2568 (เลื่อนการอบรมเนื่องจากในวันที่ 28 มีนาคม 2568 เกิดสถานการณ์เหตุสาธารณภัยฉุกเฉินจากแผ่นดินไหว)
 - 3.2 วันที่ 17 - 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2568
4. สถานที่ฝึกอบรม
โรงแรมเอ็กซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร
5. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม
 - 5.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสามารถนำเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่น 5 ปี เพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และห่วงโซ่คุณค่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภาค ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างถูกต้อง
 - 5.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบันทึกข้อมูล ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลยุทธ์ แผนพัฒนาท้องถิ่น การแก้ไข เปลี่ยนแปลง ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การอนุมัติงบประมาณโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น และบัญชีครุภัณฑ์ ในระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
 - 5.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถรายงานความก้าวหน้าโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-MENSCR) และรายงานเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
 - 5.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำข้อมูลในระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ไปใช้ประโยชน์ในการติดตามประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - 5.5 เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ภายใต้การจัดการบนฐานข้อมูลที่เที่ยงตรงและทันสมัย

6. งบประมาณในการฝึกอบรม

6.1 ค่าลงทะเบียน	จำนวน	6,000.- บาท
6.2 ค่าเดินทางไปราชการ	จำนวน	5,822.- บาท
รวมเป็นงบประมาณในการฝึกอบรมทั้งสิ้น	จำนวน	11,822.- บาท

7. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม

“การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่กระบวนการทางงบประมาณ และการติดตามประเมินผล”

วิทยากรโดย (1) นางประอรรัตน์ กาญจนธนภัทร ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

(2) นายสิทธิพล พาเจริญ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และนโยบาย

(3) นางสาวสุรรัตน์ เวทวงศ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์งบประมาณ

(4) นางปรีดารัตน์ ตั้งมั่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจะต้องมีการเชื่อมโยงกับ SDGs และแผนปฏิบัติการเพื่อจัดทำงบประมาณและติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ การประสานการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและการปรับสมดุลภาครัฐจะช่วยให้การบริหารจัดการทรัพยากรและการพัฒนาที่มีความสมดุลและยั่งยืน

ระดับของแผน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ปัจจุบันมีแผนเพียง 3 ระดับ เท่านั้น ที่ได้กำหนดไว้ตามมติ ครม. โดยแผนระดับที่ 3 จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ 2 ต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนผ่านการดำเนินการของทุกหน่วยงานของรัฐเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

แผนระดับ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ โดยมีวิสัยทัศน์ **“ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”** ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ด้านความมั่นคง (Security) ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข / ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (Competitiveness) ยกกระดับศักยภาพในหลากหลายมิติ / ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (Enhancement Human Capital, Development and Strengthening) พัฒนาคนทุกมิติทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี เก่งและมีคุณภาพ / ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (Social Cohesion and Just Society) สร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำ ทุกมิติ / ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Development and Growth) เติบโต สมดุล ยั่งยืนทั้งเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิต / ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (Good Governance) ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

มติ ครม. ที่เกี่ยวข้อง

มติ ครม. 4 ธันวาคม 2560 เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เห็นชอบให้จำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ทั้งนี้ ทุกหน่วยงานของรัฐต้องจัดทำ แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี และรายปี เพื่อเป็นแผนระดับที่ 3 หลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นไปตาม พรฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

มติ ครม. 3 ธันวาคม 2562 เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ โดยเห็นชอบแนวทางการจัดทำ แผนระดับที่ 3 ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน... โดยมอบหมาย สศช. พิจารณากำกับการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดระดับของแผนทั้ง 3 ระดับอย่างเป็นรูปธรรม สรุปได้ ดังนี้ 1) การถ่ายระดับแผนระดับที่ 1 และ 2 ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน 2) แผนปฏิบัติการด้าน... เป็น

แผนพัฒนาเชิงประเด็นที่มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมากกว่า 1 หน่วยงานที่จัดทำตาม กฎหมายกำหนด ในกรณีที่ไม่มีการบัญญัติให้จัดทำหน่วยงานต้องมีเหตุจำเป็นในการจัดทำแผนฯ

มติ ครม. 9 พฤศจิกายน 2564 เรื่อง การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล เพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จัดทำและรายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนระดับที่ 3 พร้อมนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบติดตามตรวจสอบ และประเมินผลแห่งชาติ eMENSUR

แผนระดับ 2 เป็นแผนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในมิติต่างๆ เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมาย ของยุทธศาสตร์ชาติ และถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติในแผนระดับที่ 3 ประกอบด้วย 4 แผน ได้แก่

(1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ กำหนดประเด็นการพัฒนาที่มีการบูรณาการและ เชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบันประกอบด้วย 23 ประเด็นแบ่งออกเป็น 4 ห้วงการ พัฒนาห้วงละ 5 ปี (1. ความมั่นคง 2. การต่างประเทศ 3. การเกษตร 4. อุตสาหกรรมและบริการแห่ง อนาคต 5. การท่องเที่ยว 6. พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ 7. โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล 8. ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมยุคใหม่ 9. เขตเศรษฐกิจพิเศษ 10. การ ปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม 11. การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต 12. การพัฒนาการเรียนรู้ 13. การ เสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี 14. ศักยภาพการกีฬา 15. พลังทางสังคม 16. เศรษฐกิจฐานราก 17. ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม 18. การเติบโตอย่างยั่งยืน 19. การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ 20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ 21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 22. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และ 23. การวิจัย และพัฒนานวัตกรรม) ประเด็นแผนแม่บทฯ ทั้ง 23 ฉบับ เป็นการกำหนดประเด็นในลักษณะที่บูรณาการและเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง (Cross Issue) และประเด็นการพัฒนาเพื่อให้ส่วนราชการสามารถนำแผนแม่บทฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติได้ อย่างมีประสิทธิภาพแผนแม่บทในแต่ละเล่มนั้น มีการนำเสนอข้อมูลในอดีต สถานการณ์ที่เผชิญอยู่ใน ปัจจุบัน แนวทางการพัฒนาและความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติในแต่ละด้าน รวมทั้งมีการเป้าหมายใน ภาพรวม (ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย) ที่ต้องการบรรลุโดยแบ่งตามช่วงระยะเวลาต่าง ๆ

(2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ฉบับที่ 13) เป็นแผนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการ พัฒนาประเทศด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างต่อเนื่องในแต่ละห้วงระยะเวลา 5 ปี ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แนวนโยบายแห่งรัฐสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งของประเทศและของโลกเป็นแผนชี้ นำประเด็นการพัฒนาในห้วงระยะเวลา 5 ปี เป็นกลไกหลักในการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติร่วมกับ แผนระดับ 2 ฉบับอื่น กำหนดเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาชี้ชัดและจำเพาะเจาะจง

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ฉบับที่ 13) แบ่งตาม 4 มิติการพัฒนา 13 หมุดหมาย เพื่อพลิกโฉมประเทศ

มิติที่ 1. ภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมุดหมายที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำ ด้านสินค้าเกษตร และเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมุดหมายที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมุดหมายที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่ สำคัญของภูมิภาค

หมุดหมายที่ 6 ไทยเป็นศูนย์กลางด้านดิจิทัล และอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อัจฉริยะของอาเซียน

มิติที่ 2. โอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมุดหมายที่ 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

หมวดหมู่ที่ 8 ไทยมีพื้นที่ และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน
หมวดหมู่ที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครอง
ทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

มิติที่ 3. ความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมวดหมู่ที่ 10 ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมวดหมู่ที่ 11 ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติ และ
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

มิติที่ 4. ปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การ
พัฒนาแห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals : SDGs เป็นชุดเป้าหมาย
การพัฒนาระดับโลกหลังปี 2015 ที่ได้รับการรับรองจาก 193 ประเทศสมาชิกขององค์การสหประชาชาติ
เมื่อวันที่ 25 กันยายน ค.ศ. 2015 ครอบคลุมช่วงระยะเวลาที่ต้องบรรลุภายใน 15 ปี ได้เป็นทิศทางการ
พัฒนาที่ทุกประเทศที่ต้องดำเนินการร่วมกันมาตั้งแต่ปีค.ศ. 2016 ไปจนถึงปี ค.ศ. 2030 โดยเอกสารที่
ประเทศสมาชิกทั้งหมดลงนามรับรองเป็นพันธสัญญาอันเรียกว่า “Transforming Our World: the 2030
Agenda for Sustainable Development” หรือ “วาระการพัฒนาที่ยั่งยืน 2030” ฉะนั้นในบางโอกาส
SDGs อาจถูกกล่าวถึงผ่านชื่ออื่นได้ทั้ง Agenda 2030 หรือ Global Goals มีทั้งหมด 17 เป้าหมาย (Goals)

เป้าหมายที่ 1: ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่

เป้าหมายที่ 2: ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ
และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ 3: สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับ
ทุกคนในทุกช่วงวัย

เป้าหมายที่ 4: สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและ
เท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายที่ 5: บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและ
เด็กหญิงทุกคน

เป้าหมายที่ 6: สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืน
และมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ 7: สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อ
หาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน

เป้าหมายที่ 8: ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน
การจ้างงานเต็มที่และ มีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ 9: สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริม
การพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

เป้าหมายที่ 10: ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

เป้าหมายที่ 11 : ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย
ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน

เป้าหมายที่ 12: สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ 13: ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และผลกระทบที่เกิดขึ้น

เป้าหมายที่ 14: อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเลและทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ 15: ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ

เป้าหมายที่ 16: ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าหมายที่ 17: เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน

(3) แผนการปฏิรูปประเทศ มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหา อุปสรรคเร่งด่วน เชิงโครงสร้าง กลไกหรือกฎระเบียบ

(4) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง เป็นแผนหลักของชาติที่เป็นกรอบทิศทางการดำเนินการป้องกัน แจ่งเตือน แก้ไข หรือระงับยับยั้งภัยคุกคาม เพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับ 3 เป็นแผนที่จัดทำ ขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐ เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายและระดับที่ประเด็นการพัฒนาของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 ไปสู่การปฏิบัติ หรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญา ระหว่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี/แผนปฏิบัติราชการรายปี เป็นแผนของหน่วยงานของรัฐตั้งแต่ระดับกรม/เทียบเท่าขึ้นไป ตามบทบัญญัติ ติพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องจัดทำ แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี และรายปีโดยแผนปฏิบัติราชการจะเป็นแผนระดับที่ 3 หลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ 2 นโยบายรัฐบาล รวมทั้งแผนระดับที่ 3 ในส่วนของแผนปฏิบัติการ ด้าน... ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการด้าน....(แผนพัฒนาภาค/แผนเชิงประเด็น) เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็นที่มีการบูรณาการระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมากกว่า 1 หน่วยงาน ตั้งแต่ระดับกรม/เทียบเท่าขึ้นไป โดยต้องมีลักษณะเป็นแผนในเชิงปฏิบัติการ โดยต้องดำเนินตามแนวทางที่ สศช. กำหนด --> ส่วนใหญ่เกิดจากหน่วยงานมีกฎหมาย จำเป็นต้องเสนอแผนต่อ ครม. หรือเป็นมติ ครม. มติคณะกรรมการระดับชาติ

แผนอื่นๆ แผนปฏิบัติการด้าน... อื่น ๆ ของหน่วยงานของรัฐที่มี กฎหมายระบุให้ใช้ชื่อนั้น ๆ (รวมถึงแผนพัฒนาท้องถิ่น)

แผนที่เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาและแนวปฏิบัติในเชิงพื้นที่ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. 2565 และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2564 เรื่องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในระดับพื้นที่

แผนระดับที่ 3 : แผนระดับพื้นที่



“การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น”

วิทยากรโดย (1) ดร.สุริยะ หินเมืองเก่า ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนพัฒนาท้องถิ่น

(2) นางสาวชนนeshย์ แก้วพุ่ม พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

1. หลักการเบื้องต้น ทำไมต้องมีแผนพัฒนาท้องถิ่น

- กำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่น ตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สภาท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

- แสดงให้เห็นถึงผลสำเร็จ ความล้มเหลว ความคงที่ของการพัฒนาท้องถิ่นภายใต้คนท้องถิ่นที่ได้เลือกผู้บริหารท้องถิ่นเข้ามาบริหารท้องถิ่นโดยคนท้องถิ่น เพื่อคนท้องถิ่น

- เป็นเรื่องเดียวที่ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วม (participation) ในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเต็มรูปแบบ

- เพื่อนำไปเป็นกรอบ/แนวทางการจัดทำงบประมาณเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

2. สร้างความคิดเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น Systemic Approach

3. การจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 250 กำหนดว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน...”

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 หมวด 2 การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา 16 กำหนดว่า “ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (1) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง” ฯลฯ

4. ความสอดคล้อง ความเชื่อมโยงของแผนพัฒนาท้องถิ่น

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2550 มาตรา มาตรา 53/1 วรรคท้าย กำหนดว่า “เมื่อประกาศ ใช้แผนพัฒนาจังหวัดแล้ว การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการดำเนินกิจการของส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐทั้งปวงที่กระทำในพื้นที่จังหวัดต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดดังกล่าว”

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. 2565 มาตรา 25 การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด มาตรา 17 (4) การจัดทำค่าของงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัด/บรรจุในแผนพัฒนาจังหวัด

5. แผนพัฒนาท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และพัฒนาท้องถิ่นตามกฎหมายที่กำหนด

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 69/1 กำหนดว่า “การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด”

6. คำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน/โครงสร้างทางสังคมท้องถิ่น/สภาพเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม/ภูมิรัฐศาสตร์ ประวัติศาสตร์

ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ วิสัยทัศน์ การกำหนดยุทธศาสตร์/การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ส่วนที่ 3 การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น และการเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น ต้องมีส่วนร่วมหรือประชาคมท้องถิ่น ในการดำเนินการ

7. โครงการพัฒนาท้องถิ่น “โครงการ” หมายความว่า โครงการพัฒนา (Project Development) ที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นโครงการที่ดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อการพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ การตั้งชื่อโครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องมีความชัดเจน เหมาะสม เฉพาะเจาะจง เป็นที่เข้าใจได้ง่ายสำหรับผู้นำโครงการไปใช้หรือไปปฏิบัติ

โครงการพัฒนาท้องถิ่นจึงมีวัตถุประสงค์สนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งเน้นไปเรื่องใดเรื่องหนึ่งเป็นการเฉพาะ อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรหรือสิ่งที่จะทำนั้นจะเกิดอะไรขึ้นในอนาคต

8. “วัตถุประสงค์” หมายความว่า การกำหนดเพื่อให้รู้ว่าจะทำอะไร จะดำเนินการเพื่ออะไร หรือจะสนับสนุน ส่งเสริมเรื่องอะไร ซึ่งเกิดจากปัญหาต่าง ๆ หรือแสดงให้เห็นว่าจะดำเนินการอย่างไรเพื่อให้โครงการพัฒนาได้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objectives) เป็นการตั้งคำถามเพื่อค้นหาคำตอบที่ว่าทำไม (Why) จะทำอะไร (What) จะทำเมื่อไหร่ (When) จะทำที่ไหน (Where) จะทำโดยใคร (Who) จะทำเพื่อใคร (Whom) จะทำอย่างไร (How) และจะนำไปสู่การตั้งคำถามว่าจะจ่ายหรือมีค่าใช้จ่ายหรืองบประมาณเพื่อจ่ายเท่าใด (How much)

การกำหนดวัตถุประสงค์ของโครงการจึงต้องมีความชัดเจน (clear objective) ตอบสนองต่อโครงการพัฒนาท้องถิ่น โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง แสดงให้เห็นว่า “เพื่อ” อะไร และ**ไม่ควรกำหนดวัตถุประสงค์ที่มากจนเกินไปซึ่งจะทำให้ไม่สอดคล้องกับการได้รับของผลที่จะเกิดขึ้นคือ “ผลที่คาดว่าจะได้รับ”**

เพื่ออะไร -> เพื่อสนับสนุน/เพื่อส่งเสริม/เพื่อก่อสร้าง/เพื่อปรับปรุง/เพื่อซ่อมแซม/เพื่อลด/เพื่อเพิ่ม/เพื่อวิจัย/เพื่อพัฒนา

9. “เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)” หมายความว่า สิ่งที่แสดงให้เห็นถึงเครื่องชี้แนวทางในการดำเนินงานของโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะ สภาพพื้นที่ สภาพทางกายภาพ ระยะหรือขนาดของความกว้าง ความยาว ลึก ตื้น หนา บาง สูง ต่ำ กลุ่ม จำนวนคนหรือสิ่งของ แสดงให้เห็นจำนวนที่เกิดในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เมื่อกำหนดเป้าหมาย (Target) แล้วสามารถนำไปคำนวณเป็นงบประมาณที่เป็นจริงในเวลานั้นได้

เป้าหมายเป็นสภาพที่ยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าใด กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานลงรายละเอียดให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อใด ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่มก็ให้ระบุว่ากลุ่มเป้าหมายหลัก

กลุ่มเป้าหมายรองหรือกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) จะนำไปสู่การประมาณการราคาในช่องของ “งบประมาณ”

10. “งบประมาณ” หมายความว่า การลงงบประมาณที่เกิดจากเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ช่องงบประมาณหรือระยะเวลางบประมาณเป็นการกำหนดช่วงระยะเวลาหรือช่วงของแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ห้าปี เป็นงบประมาณที่ต้องดำเนินการที่เกิดจากเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) การลงงบประมาณจะลงครบทั้งห้าปีก็ได้ไม่ครบหรือครอบคลุมทั้งห้าปีก็ได้ **แต่เมื่อรวมปีหรือรวมช่องของทุกปีที่ลงงบประมาณจะต้องมีจำนวนเท่ากับหรือสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)**

“งบประมาณ” จะต้องมีประมาณราคาในโครงการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาย่างยั่งยืนมีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ การประมาณราคาสอดคล้องกับโครงการ ถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลางตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มีความโปร่งใสในการกำหนดราคากลางและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์ เป็นการประมาณการราคาที่เกิดจากเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

“งบประมาณ” จะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ 5 ประการในการจัดทำโครงการได้แก่ (1) ความเหมาะสมของราคาในเวลานั้นหรือราคาที่เป็นจริงในเวลานั้น (Economy) (2) ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (3) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (4) ลดความความเหลื่อมล้ำในการพัฒนาท้องถิ่นนำไปสู่ความยุติธรรม (Equity) (5) ความโปร่งใส (Transparency) ชัดเจน ตรวจสอบได้ วัดได้ พิสูจน์ได้ว่าเป็นจริงในเวลานั้น

11. “ตัวชี้วัด (KPI)” หมายความว่า เป็นการกำหนดเครื่องมือการตรวจสอบว่าโครงการดังกล่าวจะดำเนินการจนเกิดผลสำเร็จได้มากน้อยเพียงใด การกำหนด Key Performance Indicator: KPI เป็นเครื่องมือวัดผลในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานว่าเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้หรือไม่จนประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับของโครงการพัฒนาท้องถิ่น

มีการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator: KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดสิ่งที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ) ตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่า จะดำเนินการให้เกิดผลสำเร็จอย่างไรหรือผลที่คาดว่าจะได้รับอย่างไร ไม่ใช่การกำหนด KPI เป็นครั้งหนึ่ง/แห่งหนึ่ง/หนึ่งโครงการ/ความกว้าง/ความยาว ฯลฯ

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator: KPI) เช่น ความพึงพอใจ ร้อยละ จำนวน เช่น อัตราเด็กแรกเกิดได้รับบริการตามมาตรฐาน ต่อเด็กแรกเกิด....คน

1. วัดความสำเร็จในการทำงานซึ่งวัดจากการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
2. เป็นเครื่องวัด การควบคุมการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดให้กระบวนการของการตรวจสอบประสิทธิภาพเทียบกับมาตรฐานที่ดำเนินการ
3. เป็นกุญแจสำคัญของความสำเร็จเกิดประสิทธิภาพ/ ประสิทธิภาพ/ความสามารถในการทำงาน

12. “ผลที่คาดว่าจะได้รับ” หมายความว่า การแสดงให้เห็นหรือการบ่งบอกว่าเมื่อโครงการพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการสิ้นสุดลงจะได้รับผลเช่นใด จะส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นอย่างไรทั้งทางบวกและทางลบ ผลที่ได้รับ สิ่งที่ได้รับ สิ่งที่ทำให้ได้นั้น ได้รับผลอย่างไร ผลที่คาดว่าจะได้รับจะต้องสนองตอบต่อวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินงานตามโครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (1) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตาม

โครงการ (2) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (3) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุด และสามารถปฏิบัติได้ (4) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง และ (5) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้

13. “**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก**” หมายถึง สำนัก/กองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือมีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นที่เทียบเท่ากับสำนัก/กองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องระบุชื่อลงในช่องรายการของหน่วยงานรับผิดชอบหลัก เพื่อเป็นหน่วยงานรับผิดชอบโครงการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีหน้าที่และปฏิบัติในการลงรายการตามแบบที่กำหนดไว้ประกอบด้วย (1) โครงการ (2) วัตถุประสงค์ (3) เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) (4) งบประมาณ (5) ตัวชี้วัด (KPI) และ (6) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

แบบที่ใช้สำหรับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ บัญชีสรุปโครงการพัฒนา แบบ ผ.01 / รายละเอียดโครงการพัฒนา แบบ ผ.02 / บัญชีครุภัณฑ์ สำหรับที่ไม่ได้ดำเนินการจัดทำเป็นโครงการพัฒนาท้องถิ่น แบบ ผ.03

การแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นอำนาจของผู้บริหารงานท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นสั่งการปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสั่งการผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกองหรือสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ดำเนินการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ถูกต้อง แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น -> ผู้รับผิดชอบโครงการในสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -> ผู้บริหารท้องถิ่นได้เห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นที่แก้ไขแล้ว ให้ปิดประกาศ/แจ้งสภาท้องถิ่น/อำเภอ/จังหวัด/แจ้งหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง/แจ้งคณะกรรมการต่าง ๆ/สำนัก กอง/ลงเว็บไซต์

ข้อพึงระวัง

1. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ต้องเป็นหน้าที่และมีอำนาจที่จะกระทำได้ / สภาพิจารณาให้ความเห็นชอบสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล / ต้องดำเนินการตามแบบที่กำหนด หากไม่ดำเนินการตามแบบที่กำหนด จะไม่สามารถตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่นได้ และไม่สามารถกำหนดราคางบประมาณได้อย่างถูกต้อง / มีกระบวนการ ขั้นตอนที่ถูกต้อง / การมีส่วนร่วมของประชาชน

2. การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติ นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม รวมถึงการโอน การแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าชี้แจงงบประมาณรายจ่ายต้องอยู่ในกรอบของแผนพัฒนาท้องถิ่น / การขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ การใช้จ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ต้องอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น / ต้องอยู่ในกรอบ: ขอบเขตกำหนด

“หลักการและความสำคัญของการใช้งานระบบ e-Plan”

วิทยากรโดย นายวัฒนกิตติ์ ทวีโชคธนทิพย์ วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผล (e-Plan) และเจ้าหน้าที่ของ สส.

e-Plan คือ ระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผน และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ซึ่งเป็นระบบปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์ภายใต้แนวคิดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและติดตามประเมินผลการบริหารงานโดยเริ่มใช้ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548

วัตถุประสงค์ของระบบ e-Plan

1. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
2. เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีการรวบรวมข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดระยะเวลา ทำให้มีความรวดเร็วในการบริหารจัดการงานยิ่งขึ้น

3. เพื่อให้การบริหารจัดการในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และการใช้จ่ายงบประมาณเป็นระบบที่มีประสิทธิภาพ มีการวัดผลลัพธ์การดำเนินงานได้อย่างชัดเจน

4. เพื่อให้การบริการข้อมูลในการติดตามและประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถประมวลผลข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทั่วประเทศ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่นหน่วยงานภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงบประมาณ เป็นต้น

5. เพื่อให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไปยังสำนักงบประมาณ และหน่วยงานอื่นๆ มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

6. สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบ e-laas ซึ่งเป็นระบบงบประมาณ

ประโยชน์ของระบบ e-Plan ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ให้การบริหารจัดการในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และการใช้จ่ายงบประมาณเป็นระบบที่มีประสิทธิภาพ มีการวัดผลลัพธ์การดำเนินงานได้อย่างชัดเจน

2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ภายใต้การจัดการบนฐานข้อมูลที่เที่ยงตรงและทันสมัย

3. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานแผนสามารถนำข้อมูลจากระบบไปดำเนินการต่อไปได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

4. สามารถนำข้อมูลจาก e-Plan ซึ่งเป็นระบบเกี่ยวกับแผนเชื่อมโยงไปยังระบบ e-Laas ซึ่งเป็นระบบงบประมาณ

ขอบเขตระบบ e-Plan

1. พัฒนาระบบสำหรับการบันทึกการเชื่อมโยงโครงการของแผนในระดับต่าง ๆ ให้รองรับการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภาค ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. จัดทำรายงานในรูปแบบของ Dashboard หรือรายงานสรุป สำหรับนักวิเคราะห์นโยบายและแผน แต่ละ อบท. สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้

3. พัฒนาระบบในส่วนของการบันทึกเป้าหมายตามแผนพัฒนาท้องถิ่น และการรายงานผลการดำเนินโครงการ เพื่อให้ข้อมูลสามารถนำไปออกรายงานสำหรับ อบท. จังหวัด และส่วนกลาง

4. จัดทำรายงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นตามที่ กรม ฯ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

“การนำเข้าข้อมูลในระบบ e-Plan”

วิทยากรโดย นายวัฒนกิตต์ ทวีโชคธนทิพย์ วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผล (e-Plan) และเจ้าหน้าที่ของ สส.

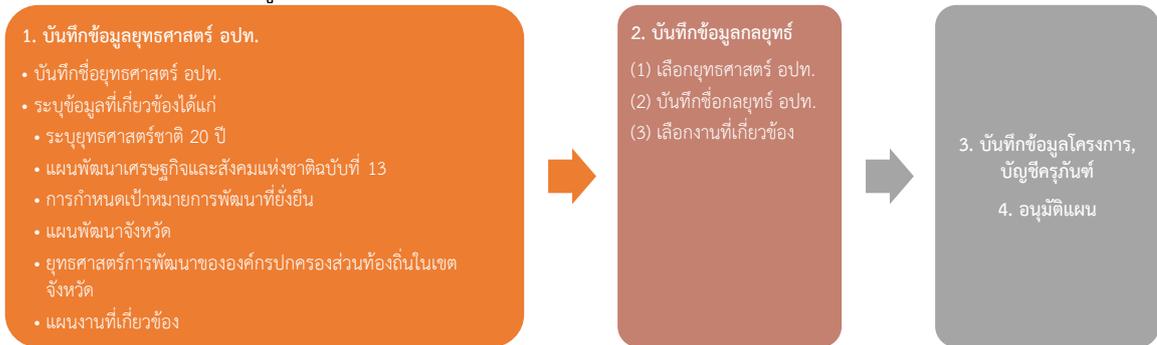
1. การเข้าใช้งานระบบ e-Plan

เข้าใช้งานผ่านทางระบบ Single Sign-On (DLA SSO) ซึ่งสมัครเข้าใช้งาน ซึ่งต้องมีเอกสารแต่งตั้งให้เข้าใช้งานในระบบประกอบในการสมัคร ซึ่งสามารถสมัครผ่านระบบได้เลย และให้ SSO Admin เป็นผู้อนุมัติ

2. ข้อมูลในระบบ e-Plan ได้แก่ ข้อมูลผู้รับผิดชอบ/ ข้อมูลทั่วไป อบท. (ข้อมูลมาจากระบบ info)/ หมู่บ้านของ อบท./ วิสัยทัศน์และพันธกิจ/ ยุทธศาสตร์ อบท./ กลยุทธ์ / จัดทำแผน/ อนุมัติแผน/

เปลี่ยนแปลงแผน/ อนุมัติงบประมาณ/ รายงานความคืบหน้าโครงการ/ คณะกรรมการ/ บัญชีครุภัณฑ์/ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ/ เงินอุดหนุนทั่วไป/รายงาน

3. การบันทึกข้อมูลตามแผนพัฒนาท้องถิ่น



3.1 สามารถบันทึกข้อมูลโครงการหากมีการเพิ่มเติมแผนพัฒนาฯ ให้ใช้เมนู “จัดทำแผน” เพื่อเพิ่มโครงการตามแผนฯ

3.2 กรณีมีการแก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาฯ ให้ใช้เมนู “เปลี่ยนแปลงแผน”

 ปุ่มสำหรับแก้ไขข้อมูลโครงการกรณีมีการบันทึกข้อมูลไม่ถูกต้อง

 ปุ่มสำหรับการแก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงแผน ตามระเบียบฯ

3.3 หากมีการนำเข้าข้อมูลถูกต้องจะสามารถเชื่อมโยงไปสู่ระบบงบประมาณ และการอนุมัติงบประมาณได้โดยตรง และสามารถออกรายงานต่างๆ ติดตามผล ได้อย่างถูกต้อง

4. เมื่อมีการอนุมัติงบประมาณโครงการในแผนพัฒนาฯ ให้เข้ามาดำเนินการในเมนู “อนุมัติงบประมาณ”

5. เมื่อมีการดำเนินการโครงการไปแล้วให้เข้ามาเมนู “รายงานความคืบหน้าโครงการ” เพื่อรายงานสถานะโครงการ

6. ระบบสามารถออกรายงานได้ดังนี้ รายงานการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์/ รายงานผลการดำเนินการโครงการตามตัวชี้วัด/ ผ.01/ ผ.02 – บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น/ ผ.03 - บัญชีครุภัณฑ์ วัสดุ สำหรับที่ ไม่ได้ดำเนินการจัดทำเป็นโครงการพัฒนาท้องถิ่น/ รายงานแผน 5 ปี (e-Plan)/ รายงานสรุปผลการดำเนินงานปีงบประมาณ/ รายงานสรุปรายงานความคืบหน้าโครงการ/ รายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (eMENSCR)/ รายงานยอดงบประมาณคงเหลือ (e-LAAS)/ รายงานผลการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ระดับหน่วยงาน/ รายงานผลการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ระดับหน่วยงาน เลือเฉพาะเดือน/ รายงานรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ รายงานโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ/ รายงานสถิติการกรอกข้อมูลเงินอุดหนุนทั่วไปราย อปท.

7. ข้อจำกัด/ข้อแนะนำในการบันทึกข้อมูล/

- การอนุมัติแผน การระบุวันที่คือวันเดียวกันกับวันที่ผู้มีอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 อนุมัติให้ประกาศใช้

- การตรวจสอบข้อมูลสำหรับการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบ e-LAAS เมื่อดำเนินการบันทึกข้อมูลของจำนวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นแล้ว ให้ลงข้อมูลประเภทงบประมาณ ประเภทหมวด และประเภทรายจ่าย ให้ครบถ้วนถูกต้องตามรูปแบบการจำแนกงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือใช้ข้อบัญญัติควบคุมไปกั้นในการเชื่อมโยงข้อมูล ให้ตรงกับระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-LAAS

- การอนุมัติงบประมาณ ให้ตรวจสอบโครงการที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อจับคู่ให้เชื่อมโยงกับระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-Laas โดยพิจารณาจากโครงการที่อนุมัตินั้น เป็นอนุมัติตามข้อบัญญัติ เงินสะสม หรือเงินทุนสำรองสะสม ให้ถูกต้องเพื่อรายงานผลการดำเนินโครงการของแผนพัฒนาท้องถิ่น

8. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม

- 8.1 การปฏิบัติงานการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม แผนพัฒนาท้องถิ่น 5 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองขามให้มีความถูกต้องครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ
- 8.2 ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการจัดทำงบประมาณ หรือวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 8.3 ช่วยลดระยะเวลาในการจัดทำข้อมูล ในการประเมินผลหรือการบริหารจัดการโครงการพัฒนาในแผนพัฒนาท้องถิ่น

9. ข้อเสนอแนะแนวคิดที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับข้อ 8

- 9.1 ใช้ในการตรวจทานความถูกต้องของแผนพัฒนาท้องถิ่น
- 9.2 นำข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น บันทึกลงในระบบฯ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อนำไปประมวลผล ข้อมูลที่ได้ไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นโยชน์ในการบริหารของผู้บริหาร

10. รูปภาพประกอบ



(นายอาคม เงินถาวร)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม